**Форма ведения трудовой книжки: выбор нужно сделать до 31 декабря**

**Пресс-релиз**

**Ноябрь 2020 г.**

**Нальчик. КБР.**

В соответствии с [пунктом 2 статьи 2](consultantplus://offline/ref=0183729D51AA06F1505A8F10E9BC35F64F87EDF70DDFA1CC2F0A7158740840C8BF2BDC8C8D410E6C085FA60E7B93592160278DD8663860507BcFI) Федерального закона N 439-ФЗ каждый работник по 31 декабря 2020 г. включительно должен подать работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со [статьей 66](consultantplus://offline/ref=0183729D51AA06F1505A8F10E9BC35F64F86EAF40ADAA1CC2F0A7158740840C8BF2BDC8C8D410A61085FA60E7B93592160278DD8663860507BcFI) ТК РФ или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со [статьей 66.1](consultantplus://offline/ref=0183729D51AA06F1505A8F10E9BC35F64F86EAF40ADAA1CC2F0A7158740840C8BF2BDC8F8E470E625A05B60A32C7553E603892DB783876c0I) ТК РФ.

Информация о поданном работником заявлении будет включена в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах ПФР.

Следует учесть, что за работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности, т.е. переходе на электронный вариант ведения трудовой книжки.

Основными преимуществами такого выбора - перехода на электронный вариант ведения трудовой книжки являются:

* удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности, т.е. зарегистрированные лица могут просмотреть сведения электронной трудовой книжки через Личный кабинет гражданина или портал Госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов. При необходимости, сведения электронной трудовой книжки в виде бумажной выписки можно будет получить у работодателя, а также в управлениях ПФР или МФЦ. Услуга предоставляется экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы человека;
* минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;
* дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;
* снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек;
* дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения;
* использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;
* исключение ситуаций с порчей или потерей трудовой книжки;
* высокий уровень безопасности и сохранности данных.

**Пресс-служба**

**Отделения Пенсионного фонда РФ**

**по Кабардино-Балкарской республике**

**г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,**

**Офис # 101,**

**Вебсайт: http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/**

**E-mail:** [**opfr\_po\_kbr@mail.ru**](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)

**https://www.instagram.com/opfr\_po\_kbr/**