Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа№1 с.п.Исламей»

Согласовано УС Протокол №4 от 09.01.2021г Председатель УС Ордокова З.Х..	Согласовано: Совета родителей Протокол № 3 от 11.01.2021г Пред Совета родителей Урусова Ж.Н.	Согласовано: Совет обучающихся Протокол №5 от 11.01.2021г	Принято на заседании педагогического Совета Протокол № 3 от 12.01.2021г	Утверждаю Директор МОУ СОШ №1 с.п.Исламей охов Приказ № 4 от 13.01.2021г

Положение
о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой

I. Общие положения.

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с п. 4 ст. 34 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29. 12. 2012г., Уставом МОУ «СОШ № 1 с.п.Исламей» (далее Учреждение), СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28; Положением о порядке разработки локальных нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность образовательного учреждения, в том числе предусматривающий порядок учета мнения представительных органов обучающихся и их родителей (законных представителей), работников учреждения при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их интересы. 1.2.Настоящее Положение разработано в соответствии с принципами государственной политики в области образования, а именно:

- ✓ гуманистический характер образования;
- ✓ общечеловеческих ценностей;
- ✓ жизни и здоровья человека;
- ✓ свобода развития личности;
- ✓ воспитание гражданственности;
- ✓ трудолюбия;
- ✓ уважения к правам и свободам человека;
- ✓ любви к окружающей природе, Родине, семье.

1.3.Общественно-полезный труд- составная часть учебно- воспитательного процесса. Его основными задачами являются:

- Формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к общественному достоянию и родной природе, воспитание трудовой и производственной дисциплины: чувство причастности к результатам труда, привитие навыков самообслуживания.

- Экономическое воспитание, формирование представлений о производительности труда, производственном плане, учѐте и нормировании труда, заработной плате.
- Оказание посильной помощи в благоустройстве школьной территории.
- Самообслуживание по наведению порядка и чистоты в здании Учреждения, предметных кабинетах, пришкольной территории.

1.4.Общественно – полезный труд составляет основную часть содержания обучения и воспитания обучающихся 2 – 11 классов.

1.5.Общественно – полезный труд обучающихся должен иметь образовательное значение, способствовать применению учащимися на практике приобретѐнных в Учреждении знаний, расширению кругозора, обогащению полезными сведениями, развитию умственных способностей.

1.6.Общественная работа обучающихся должна проводиться по продуманному плану, разъяснѐнному обучающимся или составленному вместе с ними, понятному каждому из них. Итоги проведѐнной работы и оценка еѐ общественными организациями (совет обучающихся) должны доводиться до сведения всего коллектива и служить стимулом для развития общественной деятельности обучающихся и повышения качества их общественно полезного труда в дальнейшем.

II.Основная часть.

2.1.Организация проведения общественно-полезного труда

2.1.1.В период летних каникул обучающиеся проходят летнюю трудовую практику на добровольных началах в составе различных профильных бригад: по озеленению и благоустройству школьной территории, спортивной площадки, ремонту Учреждения, охране и посадке деревьев.

2.1.2. В период каникул обучающиеся могут приниматься на временную работу в порядке установленным действующим законодательством.

2.1.3.При наличии у ученика противопоказаний к физическому труду они могут приниматься к облегчѐнному физическому или интеллектуальному труду: проектная деятельность, составление различных графиков, таблиц, работа с книгами и периодической печатью в библиотеке и т. д. (по согласовании с родителями).

2.1.4.Обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленным действующим законодательством. Если обучающимся не исполнилось 14 лет – требуется согласие родителей или законных представителей.

2.1.5. При организации общественно – полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда.

2.1.6.Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объѐма, постоянного или временного характера работы, возраста учеников. Основной являются: коллективная (классная) форма; добровольность.

2.1.7.Решение классных собраний (участие в общественно-полезном труде рассматривается на Совете обучающихся школы, на классных ученических собраниях).
2.1.8.Письменное согласие родителей об участии детей в общественно – полезном труде берѐтся 1 раз, в период поступления в Учреждение и действует до конца обучения в Учреждении.
2.1.9.Организацией труда обучающихся занимается классный руководитель, заместитель директора по воспитательной работе.
2.1.10.Контроль распределения и выполнения работ осуществляют заместители директора воспитательной работе.
2.1.11.Участие обучающихся в общественно-полезном труде учитывается при выдаче характеристик выпускникам Учреждения.
2.1.12.Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой запрещается.

2.2. Охрана труда.

2.2.1.Руководитель Учреждения организует общественно – полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, несѐт личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.
2.2.2.Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приѐмам труда, проведения с ними инструктажа по ТБ с регистрацией в журнале установленной формы.
2.2.3.Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещѐнными роспотребнадзором, опасными растениями, с подъѐмом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении, в ночное время и в праздничные дни.
2.2.4. При несчастных случаях, происшедших с учащимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь, ведѐтся расследование несчастного случая.
2.2.5.Контроль обеспечения здоровых и безопасных условий общественно-полезного труда школьников осуществляет заместитель директора по административно-хозяйственной части.

2.3. Основные виды трудовой деятельности обучающихся.

- Дежурство по школе. Организация порядка на переменах.
- Дежурство в предметном кабинете. (Уборка кабинетов).
- Уборка классной доски после каждого урока.
- Дежурство в столовой (накрыть обеденный стол)
- Озеленение внутренних помещений Учреждения. Практическое применение знаний предмета биологии: выращивание рассады, посадка и пересадка комнатных растений, полив, подкормка).

- Уборка школьного двора и прилегающей территории во время субботников в соответствии с возрастом. Проводятся следующие работы: уборка листвы, мелкого мусора, побелка деревьев, благоустройство зон отдыха детей.
- Генеральная уборка школьного помещения после каждой четверти (мытьѐ стен, подоконников, перил, школьной мебели).
- Благоустройство пришкольного участка, цветника (практическое применение знаний предмета биологии и природоведения: посадка растений, рыхление почвы, прополка, полив).
- Генеральная уборка спортивного зала, благоустройство летних спортивных площадок.
- В целях практического применения знаний и умений, полученных на уроках технологии, производить в течение учебного времени мелкий ремонт инструментов для уборки школьного двора: замена черенков лопат, граблей, мѐтел, укрепление днищ носилок, изготовление кормушек для птиц, скворечников.
- Мелкий ремонт мебели: подкручивание болтов, гаек, стяжка металлическим уголком столов и стульев.
- Все виды ремонтных работ проводятся трудовыми или профильными бригадами в каникулярный летний период и в соответствии с возрастом обучающихся.

III. Заключительные положения.

3.1.Настоящее Положение подлежит обязательному согласованию с участниками образовательного процесса данного Учреждения.

3.2.Положение вступает в силу, с даты его утверждения директором Учреждения и является обязательным для соблюдения всеми участниками учебно-воспитательного процесса Учреждения.

3.3.Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о порядке разработки локальных нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность образовательного учреждения, в том числе предусматривающий порядок учета мнения представительных органов обучающихся и их родителей (законных представителей), работников учреждения при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их интересы.

3.4.Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения и иными локальными актами